

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況  
及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和4年度公表）

1 4月1日に採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4
女性職員の割合	50.0%	55.6%	58.3%
採用者数	14人	9人	12人
うち女性職員数	7人	5人	7人

2 退職した職員の平均継続勤務年数の男女の差異

年度	R1	R2	R3
平均継続勤務年数の男女の差異	▲0.1年	-	▲5.4年
男性職員の平均継続勤務年数	30.3年	37.3年	18.0年
女性職員の平均継続勤務年数	30.2年	-	12.6年

3 超過勤務職員の月当たり平均超過勤務時間

年度	R1	R2	R3	R7目標
月当たり平均超過勤務時間	10.9時間	10.2時間	13.1時間	9.0時間

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(5)

4 4月1日現在の課長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R7目標
女性職員の割合	2.8%	8.1%	7.9%	19.0%
課長級以上の職員数	36人	37人	38人	
うち女性職員数	1人	3人	3人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(1)

5 4月1日現在の各役職段階の職員に占める女性職員の割合

(1) 部長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4
女性職員の割合	0.0%	11.1%	11.1%
部長級の職員数	9人	9人	9人
うち女性職員数	0人	1人	1人

(2) 課長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4
女性職員の割合	3.7%	7.1%	6.9%
課長級の職員数	27人	28人	29人
うち女性職員数	1人	2人	2人

(3) 課長補佐級の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4
女性職員の割合	31.9%	33.3%	32.7%
課長補佐級の職員数	47人	48人	49人
うち女性職員数	15人	16人	16人

(4) 係長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4
女性職員の割合	46.3%	52.7%	54.4%
係長級の職員数	54人	55人	57人
うち女性職員数	25人	29人	31人

(5) 係長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R7目標
女性職員の割合	29.9%	34.3%	34.7%	32.0%
係長級以上の職員数	137人	140人	144人	
うち女性職員数	41人	48人	50人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(2)

6 男女別の育児休業の取得率

年度	R1	R2	R3	R7目標
男性職員の取得率	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%
女性職員の取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(3)

7 男性職員の育児参加休暇と配偶者出産休暇の取得率

年度	R1	R2	R3	R7目標
育児参加休暇の取得率	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
配偶者出産休暇の取得率	85.7%	50.0%	40.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(4)