

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況  
及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和3年度公表）

1 4月1日に採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3
女性職員の割合	50.0%	50.0%	55.6%
採用者数	10人	14人	9人
うち女性職員数	5人	7人	5人

2 退職した職員の平均継続勤務年数の男女の差異

年度	H30	R1	R2
平均継続勤務年数の男女の差異	1.1年	▲0.1年	-
男性職員の平均継続勤務年数	29.8年	30.3年	37.3年
女性職員の平均継続勤務年数	30.9年	30.2年	-

3 超過勤務職員の月当たり平均超過勤務時間

年度	H30	R1	R2	R7目標
月当たり平均超過勤務時間	8.3時間	10.9時間	10.2時間	9.0時間

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(5)

4 4月1日現在の課長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3	R7目標
女性職員の割合	2.9%	2.8%	8.1%	19.0%
課長級以上の職員数	35人	36人	37人	
うち女性職員数	1人	1人	3人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(1)

5 4月1日現在の各役職段階の職員に占める女性職員の割合

(1) 部長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3
女性職員の割合	0.0%	0.0%	11.1%
部長級の職員数	9人	9人	9人
うち女性職員数	0人	0人	1人

(2) 課長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3
女性職員の割合	3.8%	3.7%	7.1%
課長級の職員数	26人	27人	28人
うち女性職員数	1人	1人	2人

(3) 課長補佐級の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3
女性職員の割合	31.9%	31.9%	33.3%
課長補佐級の職員数	47人	47人	48人
うち女性職員数	15人	15人	16人

(4) 係長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3
女性職員の割合	41.5%	46.3%	52.7%
係長級の職員数	53人	54人	55人
うち女性職員数	22人	25人	29人

(5) 係長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R1	R2	R3	R7目標
女性職員の割合	28.1%	29.9%	34.3%	32.0%
係長級以上の職員数	135人	137人	140人	
うち女性職員数	38人	41人	48人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(2)

6 男女別の育児休業の取得率

年度	H30	R1	R2	R7目標
男性職員の取得率	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%
女性職員の取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(3)

7 男性職員の育児参加休暇と配偶者出産休暇の取得率

年度	H30	R1	R2	R7目標
育児参加休暇の取得率	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
配偶者出産休暇の取得率	60.0%	85.7%	50.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(4)