

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況
及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和5年度公表）

1 4月1日に採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5
女性職員の割合	55.6%	58.3%	30.8%
採用者数	9人	12人	13人
うち女性職員数	5人	7人	4人

2 退職した職員の平均継続勤務年数の男女の差異

年度	R2	R3	R4
平均継続勤務年数の男女の差異	-	▲5.4年	▲5.8年
男性職員の平均継続勤務年数	37.3年	18.0年	31.2年
女性職員の平均継続勤務年数	-	12.6年	25.4年

3 超過勤務職員の月当たり平均超過勤務時間

年度	R2	R3	R4	R7目標
月当たり平均超過勤務時間	10.2時間	13.1時間	12.2時間	9.0時間

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(5)

4 4月1日現在の課長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5	R7目標
女性職員の割合	8.1%	7.9%	10.5%	19.0%
課長級以上の職員数	37人	38人	38人	
うち女性職員数	3人	3人	4人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(1)

5 4月1日現在の各役職段階の職員に占める女性職員の割合

(1) 部長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5
女性職員の割合	11.1%	11.1%	0.0%
部長級の職員数	9人	9人	9人
うち女性職員数	1人	1人	0人

(2) 課長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5
女性職員の割合	7.1%	6.9%	13.8%
課長級の職員数	28人	29人	29人
うち女性職員数	2人	2人	4人

(3) 課長補佐級の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5
女性職員の割合	33.3%	32.7%	28.8%
課長補佐級の職員数	48人	49人	52人
うち女性職員数	16人	16人	15人

(4) 係長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5
女性職員の割合	52.7%	54.4%	56.1%
係長級の職員数	55人	57人	57人
うち女性職員数	29人	31人	32人

(5) 係長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R3	R4	R5	R7目標
女性職員の割合	34.3%	34.7%	34.7%	32.0%
係長級以上の職員数	140人	144人	147人	
うち女性職員数	48人	50人	51人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(2)

6 男女別の育児休業の取得率

年度	R2	R3	R4	R7目標
男性職員の取得率	0.0%	0.0%	37.5%	30.0%
女性職員の取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(3)

7 男性職員の育児参加休暇と配偶者出産休暇の取得率

年度	R2	R3	R4	R7目標
育児参加休暇の取得率	0.0%	60.0%	25.0%	100.0%
配偶者出産休暇の取得率	50.0%	80.0%	87.5%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(4)