

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況
及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和7年度公表）

1 4月1日に採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7
女性職員の割合	30.8%	71.4%	25.0%
採用者数	13人	14人	8人
うち女性職員数	4人	10人	2人

2 退職した職員の平均継続勤務年数の男女の差異

年度	R4	R5	R6
平均継続勤務年数の男女の差異	▲5.8年	▲5.5年	▲3.2年
男性職員の平均継続勤務年数	31.2年	22.5年	24.0年
女性職員の平均継続勤務年数	25.4年	17.0年	20.8年

3 4月1日現在の各職層の職員に占める女性職員の割合

(1) 課長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7	R7目標
女性職員の割合	10.5%	10.3%	12.8%	19.0%
課長級以上の職員数	38人	39人	39人	
うち女性職員数	4人	4人	5人	

(2) 係長級以上の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7	R7目標
女性職員の割合	34.7%	35.7%	37.7%	32.0%
係長級以上の職員数	147人	154人	175人	
うち女性職員数	51人	55人	66人	

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(1)

4 4月1日現在の各役職段階の職員に占める女性職員の割合

(1) 部長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7
女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%
部長級の職員数	9人	9人	9人
うち女性職員数	0人	0人	0人

(2) 課長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7
女性職員の割合	13.8%	13.3%	16.7%
課長級の職員数	29人	30人	30人
うち女性職員数	4人	4人	5人

(3) 課長補佐級の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7
女性職員の割合	28.8%	29.1%	32.2%
課長補佐級の職員数	52人	55人	59人
うち女性職員数	15人	16人	19人

(4) 係長級の職員に占める女性職員の割合

年度	R5	R6	R7
女性職員の割合	56.1%	58.3%	54.5%
係長級の職員数	57人	60人	77人
うち女性職員数	32人	35人	42人

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(2)

5 男女別の育児休業の取得率

年度	R4	R5	R6	R7目標
男性職員の取得率	37.5%	100.0%	100.0%	85.0%
女性職員の取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(3)

6 男性職員の育児参加休暇と配偶者出産休暇の取得率

年度	R4	R5	R6	R7目標
育児参加休暇の取得率	25.0%	100.0%	100.0%	100.0%
配偶者出産休暇の取得率	87.5%	100.0%	100.0%	100.0%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(4)

7 超過勤務職員の月当たり平均超過勤務時間

年度	R4	R5	R6	R7目標
月当たり平均超過勤務時間	12.2時間	10.1時間	8.4時間	9.0時間

※女性職員の活躍の推進に向けた目標(5)